




Kommunernes Sygedagpengesystem

Regelkortlægning

Forkortelser

YC	Ydelsescenter/kontor i kommunen
JC	Jobcenter
SDP	Sygedagpenge
VAS	Validering af atypisk sygefravær
UDP	Underretningsbrev
OPL	Oplysningskema
disp.	Dispensation

Farvekoder

	=	Fulldautomatisk
	=	Manuel
	=	Delvis manuel

Regelfamilie	Titel
R1	Varighedsbegrænsning overskredet?
R2-start-stop sag	Klar til afgørelse? Start-stop sag
R2-løbende sag	Klar til afgørelse? Løbende sag
R2 - loop	Klar til afgørelse? Løbende sag
R3	Kommunens beskæftigelseskrav opfyldt?
R4	Fravær i arbejdsgiverperiode med løn eller SDP: Beskæftigelseskrav ved arbejdsgiver?
R5	Berettiget til SDP? (automatisk afgørelse)
R5b	Berettiget til SDP? (manuel afgørelse)
R6	Fravær i arbejdsgiverperioden med løn eller SDP : Har arbejdsgiver ret til refusion i arbejdsgiverperioden?
R7	Fravær med løn : Kan arbejdsgiver få refusion i hele arbejdsgiverperioden (første 30 dage)?
R8	Fravær i arbejdsgiverperioden med løn eller SDP : Kan arbejdsgiver få refusion i hele arbejdsgiverperioden?
R9	Fravær med løn : Første dag for arbejdsgivers ret til SDP-refusion?
R10	Fravær uden løn: Første dag der kan udbetales SDP til lønmodtager (fra hvornår)?
R11	Fravær uden løn: Beskæftigelseskrav ved arbejdsgiver?
R12	Fravær Ledige: Første dag der kan udbetales SDP til den ledige (fra hvornår)?
R13	Fravær selvstændige: Første dag der kan udbetales SDP til den selvstændige (fra hvornår)?
R14	Fravær med løn: Kan arbejdsgiver få refusion i hele perioden (ud over arbejdsgiverperioden)?
R15	Fravær med/uden løn : Fastsæt SDP ydelse?
R16	Fravær ledige: Fastsæt SDP ydelse?
R17	Fravær selvstændige: Fastsæt SDP ydelse?
R18	Fravær med/uden løn og selvstændige: Fastsæt SDP ydelse v. deltidssygemeldte?
R19	Fravær med/uden løn : Fastsæt SDP ydelse (turnus)?
R20	Fortsat berettiget til SDP?
R21	Fortsat berettiget til SDP: Stop af SDP (af JC)?
R22	Fravær med løn: Hvornår har lønmodtager ret til SDP, når lønnen stopper?
R23	Fravær med løn: Afslut sag?

Regelfamilie	Titel
B1	Er varighedsbegrænsning overskredet?
B2	Berettiget til SDP?
B3	Har arbejdsgiver ret til refusion i arbejdsgiverperiode?
B4	Kan arbejdsgiver få refusion i hele arbejdsgiverperioden (første 30 dage)?
B5	Kan arbejdsgiver få refusion i hele arbejdsgiverperiode (er ansættelsen ophørt)?
B6a	Første dag for arbejdsgivers ret til SDP-refusion (> 30 dage)?
B6b	Første dag der kan udbetales SDP til lønmodtager (fra hvornår)?
B6c	Første dag der kan udbetales SDP til den ledige (fra hvornår)?
B6d	Første dag der kan udbetales SDP til den selvstændige (fra hvornår)?
B7	Kan arbejdsgiver få refusion i hele perioden (udover arbejdsgiverperioden)?
B8a	Fastsæt SDP ydelse?
B8b	Fastsæt SDP ydelse (ledige)?
B8c	Fastsæt SDP ydelse (selvstændige)?
B16	Fortsat berettiget til SDP?
B17	Hvornår har lønmodtager ret til SDP, når lønnen stopper?
B18	Afslut sag?
B20	Klar til afgørelse?

Fravær anmeldt i NemRefusion

Arbejdsgiverens ret til refusion er en afledt ret jf. §54.

Hvis lønmodtager ikke har ret til SDP, har arbejdsgiver ikke ret til refusion.

R1 Varighedsbegrænsning overskredet?

Er personen førtids- eller folkepensionist o.lign.? (dem som får førtidspension eller opfylder de helbredsmæssige betingelser for at få førtidspension eller dem som er folkepensionister eller opfylder betingelserne herfor)		Udbetalt SDP for mere end 52 uger i de 18 forudgående kalendermåneder? (\$24)		Udbetalt SDP for mere end 26 uger i de 12 forudgående kalendermåneder? (\$25)		Konklusion: Varighedsbegrænsning overskredet?	
=	NEJ	=	JA			=	Giv besked til JC
=	NEJ	=	NEJ			=	NEJ
=	JA			=	JA	=	Giv besked til JC
=	JA			=	NEJ	=	NEJ

Note

Hvis der max. er X uger til varigheden udløber og/eller borgeren snart bliver folkepensionist, skal jobcenter kontaktes. Afhængigt af jobcentres svar bliver sygedagpengeperioden evt. forlænget (jf. Forlængelsesbestemmelser senere i dokumentet)

Varighedsbegrænsning

Eftersygedagpengelovens § 24, ophører retten til sygedagpenge efter udløbet af en kalendermåned, når der er udbetalt sygedagpenge, herunder nedsatte sygedagpenge, eller *løn under sygdom* for mere end 52 uger i de 18 forudgående kalender måneder.

Ved beregning af perioden medregnes ikke de dage, hvor der er udbetalt sygedagpenge eller løn

1. fra arbejdsgiveren i de første 30 kalenderdage af fraværsperioden ved sygdom (arbejdsgiverperioden),
2. fra kommunen de første 30 kalenderdage af fraværsperioden for lønmodtagere og i de første 2 uger af fraværsperioden for selvstændige erhvervsdrivende,
3. i anledning af graviditet, barsel eller adoption eller ved børns alvorlige sygdom, jf. barselloven, eller
4. søgnehelldage.

For personer der modtager løn under sygdom er der 2 situationer, der skal medregnes ved opgørelse af varighedsbegrænsningen, selv om der ikke udbetales sygedagpenge (som refusion til arbejdsgiveren).

- 1) Har arbejdsgiveren anmeldt sygefraværet for sent, hvor han først får ret til sygedagpenge (refusion) fra anmeldelsestidspunktet, skal den periode, hvor han ikke får ret til refusion, medregnes ved opgørelsen.

Eksempel:

En arbejdsgiver får først anmeldt fraværet 5 måneder efter 1. fraværsdag og han får først ret til refusion fra anmeldelsestidspunktet.

Perioden efter de første 30 dage (arbejdsgiverperioden) og indtil arbejdsgiveren får ret til refusion skal medregnes ved optælling til varighedsbegrænsning, fordi der er udbetalt løn under sygdom til lønmodtageren.

- 2) Hvis en sygedagpengesag midlertidig stoppes, fx fordi lønmodtageren ikke medvirker ved opfølgningen, jf. § 21, stk. 1, nr. 1 eller fordi han ikke afleverer en lægeattest til den fastsatte tid, jf. § 39, stk.2, skal "stopperioden" medregnes, fordi den sygemeldte modtager løn under fraværet.

Eksempel:

Den sygemeldte anmodes om at indhente en lægeerklæring, der skal være Jobcentret i hænde senest den 10. i måneden. Da erklæringen ikke kommer, rykker sagsbehandleren for attesten. Attesten dukker op den 17. og den sygemeldte forklarer, at han helt havde glemt at få erklæringen udfyldt.

På den baggrund mister han retten til sygedagpenge fra og med den 10. til og med den 16., men da pågældende modtager løn under sygdom, skal perioden regnes med ved opgørelse af den generelle varighed.

R2-start-stop sag Klar til afgørelse? Start-stop sag

Kommunens beskæftigelseskrav opfyldt? (§32, §42)		Beskæftigelseskrav ved arbejdsgiver opfyldt? (§30, stk.2) *1		Har lønmodtager gjort indsigelser mod arbejdsgivers krav eller de indberettede oplysninger ? (§59, stk.8)		Oplysning om arbejdsskade ved anmeldelse? (§34, §48)		Afsluttet erhvervsmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed inden for den sidste måned? (§ 32, stk. 3)		Dokumentation for afsluttet erhvervsmæssig uddannelse afleveret rettidigt?		Uarbejdsdygtig pga. egen sygdom? (§7, stk.1 og §39)		Forsæt eller grov uagtsomhed? (§23, stk.1,1)		Fortiet helbredsoplysning ved ansættelse? (§23, stk. 1,2)		Sygdom under tjeneste? (§23, stk.1,4)		Er der registreret VAS-meddelelse? (§69 , §70) *5		Konklusion: Klar til afgørelse?				
										*6																
=	JA			=	NEJ			=	NEJ			=	JA	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	JA			
=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ					=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=		=	JA			
=	NEJ	=	JA	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ			=	JA	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	JA *4			
=	NEJ			=	NEJ	=	JA	=	NEJ					=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=		=	NEJ, sagsbeh. YC			
=	JA			=	NEJ			=	NEJ					=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	JA	=	NEJ, sagsbeh. YC			
=	NEJ	=	JA	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ					=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	JA	=	NEJ, sagsbeh. YC *4			
=	JA							=	JA	=	JA									=	NEJ	=	NEJ, sagsbeh. YC *6			
=	JA							=	JA	=	NEJ											=	NEJ, partshøring *3 og sagsbeh. YC			
=	JA			=	NEJ			=	NEJ			=	Måske						=	NEJ	=		=	NEJ, sagsbeh. YC		
=	NEJ	=	JA	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ			=	Måske						=	NEJ	=		=	NEJ, sagsbeh. YC		
				=	NEJ			=	NEJ			=	JA	=	Måske							=		=	NEJ, sagsbeh. YC	
				=	NEJ			=	NEJ			=	JA						=			=		=	NEJ, sagsbeh. YC	
				=	NEJ			=	NEJ			=	JA					=	Måske			=		=	NEJ, sagsbeh. YC	
				=	JA			=	NEJ													=		=	NEJ, sagsbeh. YC	
				=	JA			=	JA	=	JA											=		=	NEJ, sagsbeh. YC	

Noter

Note 1*: Beskæftigelseskrav ved arbejdsgiver er kun relevant for lønmodtagere (dvs. i øvrige tilfælde er svaret NEJ)

Note 3*: Ved partshøring med mulig bortfald af SDP efter §21, stk. 1 skal en arbejdsgiver, der er berettiget til refusion, orienteres om det mulige bortfald af SDP

Note 4*: Når det kun er arbejdsgivers beskæftigelseskrav, der er opfyldt, så kan der kun udbetales for arbejdsgiverperioden

Note 5*: Yderligere beskrevet i BEK om digital kommunikation nr. 1112 af 26. nov. 2012, §4

Note 6*: Kontrol af dokumentation for afsluttet uddannelse

Note 7*: Oplysningsskemaet er enten afleveret for sent eller ikke afleveret.

R2-løbende sag Klar til afgørelse? Løbende sag

Kommunens beskæftigelseskrav opfyldt? (§32, §42)		Beskæftigelseskrav ved arbejdsgiver opfyldt? (*1)		Har lønmodtager gjort indsigelser mod arbejdsgivers krav eller de indberettede oplysninger? (§59, stk.8)		Oplysning om arbejdsskade ved anmeldelse? (§34, §48)		Oplysningsskema afleveret rettidigt? (§21, stk.1,1, §11, stk.3) *7		Afsluttet erhvervmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed inden for den sidste måned? (§ 32, stk. 3)		Dokumentation for afsluttet erhvervmæssig uddannelse afleveret rettidigt? (*6)		Uarbejdsdygtig pga. egen sygdom? (§7, stk.1 og §39)		Forsæt eller grov uagtsomhed? (§23, stk.1,1)		Fortiet helbredsoplysning ved ansættelse? (§23, stk. 1,2)		Sygdom under tjeneste? (§23, stk.1,4)		Er der registreret VAS-meddelelse? (§69, §70) *5		Konklusion: Klar til afgørelse?		
=	JA			=	NEJ			=	JA	=	NEJ			=	JA	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	JA	
=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ			=	NEJ					=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ			=	JA	
=	NEJ	=	JA	=	NEJ	=	NEJ			=	NEJ			=	JA	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	JA *4	
=	NEJ			=	NEJ	=	JA	=	JA	=	NEJ					=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ			=	NEJ, sagsbeh. YC	
=	JA							=	NEJ															=	NEJ, partshøring *3 og sagsbeh. YC	
=	NEJ					=	JA	=	NEJ															=	NEJ, partshøring *3 og sagsbeh. YC	
=	JA			=	NEJ			=	JA	=	NEJ					=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	JA	=	NEJ, sagsbeh. YC	
=	NEJ	=	JA	=	NEJ	=	NEJ			=	NEJ					=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	JA	=	NEJ, sagsbeh. YC *4	
=	JA									=	JA	=	JA										=	NEJ	=	NEJ, sagsbeh. YC *6
=	JA									=	JA	=	NEJ											=	NEJ, partshøring *3 og sagsbeh. YC	
=	JA			=	NEJ			=	JA	=	NEJ			=	Måske							=	NEJ	=	NEJ, sagsbeh. YC	
=	NEJ	=	JA	=	NEJ	=	NEJ			=	NEJ			=	Måske							=	NEJ	=	NEJ, sagsbeh. YC	
				=	NEJ			=	JA	=	NEJ			=	JA	=	Måske							=	NEJ, sagsbeh. YC	
				=	NEJ			=	JA	=	NEJ			=	JA			=	Måske					=	NEJ, sagsbeh. YC	
				=	NEJ			=	JA	=	NEJ			=	JA					=	Måske			=	NEJ, sagsbeh. YC	
				=	JA			=	JA	=	NEJ													=	NEJ, sagsbeh. YC	
				=	JA			=	JA	=	JA	=	JA											=	NEJ, sagsbeh. YC	

Noter

- Note 1*: Beskæftigelseskrav ved arbejdsgiver er kun relevant for lønmodtagere (dvs. i øvrige tilfælde er svaret NEJ)
- Note 3*: Ved partshøring med mulig bortfald af SDP efter §21, stk. 1 skal en arbejdsgiver, der er berettiget til refusion, orienteres om det mulige bortfald af SDP
- Note 4*: Når det kun er arbejdsgivers beskæftigelseskrav, der er opfyldt, så kan der kun udbetales for arbejdsgiverperioden
- Note 5*: Yderligere beskrevet i BEK om digital kommunikation nr. 1112 af 26. nov. 2012, §4
- Note 6*: Kontrol af dokumentation for afsluttet uddannelse
- Note 7*: Oplysningsskemaet er enten afleveret for sent eller ikke afleveret.

R2-loop

Klar til afgørelse? Loop

Kommunens beskæftigelseskrav opfyldt? (§32, §42)		Har lønmodtager gjort indsigelser mod arbejdsgivers krav eller de indberettede oplysninger? (§59, stk.8)		Oplysning om arbejdsskade ved anmeldelse? (§34, §48)		Oplysningsskema afleveret? (§21, stk.1,1, §11, stk.3)		Afsluttet erhvervsmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed inden for den sidste måned?		Dokumentation for afsluttet erhvervsmæssig uddannelse afleveret?		Uarbejdsdygtig pga. egen sygdom? (§7, stk.1 og §39)		Forsæt eller grov uagtsomhed? (§23, stk.1,1)		Fortiet helbredsoplysning ved ansættelse? (§23, stk. 1,2)		Sygdom under tjeneste mv.? (§23, stk.1,4)		Er der registreret VAS-meddelelse? (§69, §70) *5		Konklusion: Klar til afgørelse?		
=	JA	=	NEJ	=	NEJ	=	JA	=	NEJ			=	JA	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	JA	
=	JA	=	JA																			=	NEJ, sagsbeh. YC	
=	JA			=	JA	=	JA															=	NEJ, sagsbeh. YC	
=	NEJ			=	JA	=	JA																NEJ, sagsbeh. YC	
=	JA					=	NEJ															=	JA	
=	JA					=	JA	=	JA	=	JA											=	NEJ, sagsbeh. YC	
=	JA							=	JA	=	NEJ											=	JA	
=	JA					=	JA	=	NEJ			=	Måske									=	NEJ, sagsbeh. YC	
=	JA					=	JA	=	NEJ					=	Måske							=	NEJ, sagsbeh. YC	
=	JA					=	JA	=	NEJ									=	Måske			=	NEJ, sagsbeh. YC	
=	JA					=	JA	=	NEJ											=	Måske	=	NEJ, sagsbeh. YC	
=	NEJ																					=	JA	

Noter

Note 5*: Yderligere beskrevet i BEK om digital kommunikation nr. 1112 af 26. nov. 2012, §4

R3 Kommunens beskæftigelseskrav opfyldt?

Hvilken målgruppe er personen?		Tilknyttet arbejdsmarkedet uafbrudt de senest 26 uger og beskæftiget mindst 240 timer? (§ 32, stk. 1)		Berettiget til arbejdsløshedsdagpenge eller en ydelse, der træder i stedet herfor? (§ 32, stk. 2)		Afsluttet erhvervsmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed inden for den sidste måned? *3		Elev i lønnet praktik? *1		Ansæt i fleksjob?		Hvilket svar er givet i NemRefusion (om beskæftigelseskrav er opfyldt)? (§42) *2		Delkonklusion: Kommunens beskæftigelseskrav opfyldt? (§32, §38, stk. 4)	
				*4											
=	Lønmodtager	=	JA											=	JA
Er i	Lønmodtager, Ledig			=	JA									=	JA
=	Lønmodtager					=	JA							=	JA
=	Lønmodtager							=	JA					=	JA
=	Lønmodtager									=	JA			=	JA
Er i	Lønmodtager, Ledig	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ			=	NEJ
=	Selvstændig											=	JA	=	JA
=	Selvstændig											=	NEJ	=	NEJ

Noter

Note *1: Elev i lønnet praktik er ikke relevant, hvis der er tale om "Fravær uden løn", f.eks. Timelønnede

Note *2: Beskæftigelseskrav fås fra NemRefusion.

Note *3: Der skal foreligge dokumentation vedr. uddannelsens afslutning

Note *4: Hvis lønmodtager ikke umiddelbart opfylder kommunens beskæftigelseskrav, er der behov for supplerende oplysninger fra A-kassen (manuelt).

R4 Fravær i arbejdsgiverperiode med løn eller SDP: Beskæftigelseskrav ved arbejdsgiver?

Hvilken målgruppe er personen?		Ansæt uafbrudt hos arbejdsgiver de seneste 8 uger før fravær og været beskæftiget mindst 74 timer? (§30, stk.2)		Ansæt 2 eller flere gange hos arbejdsgiver de seneste 8 uger før fravær og været beskæftiget mindst 74 timer? (§30, stk.4)		Delkonklusion: Beskæftigelseskrav ved arbejdsgiver opfyldt? (§32)		
=	Lønmodtager	=	JA			=	JA	
=	Lønmodtager	=	NEJ	=	JA	=	JA	
=	Lønmodtager	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	
≠	Lønmodtager					=	NEJ (ikke relevant)	

R5 Berettiget til SDP? (automatisk afgørelse)

Kommunens beskæftigelseskrav opfyldt? (§32, §42)		Beskæftigelseskrav ved arbejdsgiver opfyldt? (§30, stk.2) *1		Arbejdsskade? (§34, §48)		Oplysningskema afleveret? (§21, stk.1,1, §11, stk.3)		Uarbejdsdygtig pga egen sygdom? (§7, stk.1 og §39)		Konklusion: Berettiget til SDP?		
=	JA	=	NEJ	=	NEJ	=	JA	=	JA	=	JA	
=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	JA	=	JA	=	NEJ	
=	NEJ	=	JA	=	NEJ	=	JA	=	JA	=	JA *2	
=	NEJ	=	NEJ	=	JA	=	JA	=	JA	=	JA	
=	JA	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	JA	=	NEJ	
=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	

Noter

Note *1: Beskæftigelseskrav ved arbejdsgiver er kun relevant for lønmodtagere (dvs. i øvrige tilfælde er svaret NEJ)

Note *2: Når det kun er arbejdsgivers beskæftigelseskrav, der er opfyldt, så kan der kun udbetales for arbejdsgiverperioden

Oversigt over de næste 3 regelfamilier

(vedrører arbejdsgiverperioden)

Forudsætning: Sygemeldte er berettiget til SDP

Har arbejdsgiver ret til refusion i arbejdsgiverperiode?

Kan arbejdsgiver få refusion i hele arbejdsgiverperioden (første 30 dage)?

Kan arbejdsgiver få refusion i hele arbejdsgiverperioden (er ansættelsen ophørt)?

R7 Fravær med løn : Kan arbejdsgiver få refusion i hele arbejdsgiverperioden (første 30 dage)?

Arbejdsgivers ret til SDP/refusion i arbejdsgiverperioden?		Har arbejdsgiver anmodet om refusion senest 3 måneder fra arbejdsgivers ret til refusion (1. eller 2. fraværsdag)		Konklusion: Kan arbejdsgiver få refusion i hele arbejdsgiverperioden (første 30 dage)? (§59, stk. 4)		
=	JA	=	JA	=	JA	
=	JA	=	NEJ	=	JA, kun 3 måneder tilbage regnet for fremsættelse af kravet (anmodningstidspunktet)	
=	NEJ			=	NEJ	

R8 Fravær i arbejdsgiverperioden med løn eller SDP : Kan arbejdsgiver få refusion i hele arbejdsgiverperioden?

Arbejdsgivers ret til SDP/refusion i arbejdsgiverperioden?		Ansættelsesforhold stopper i arbejdsgiverperioden (§31) *6		Konklusion: Kan arbejdsgiver få refusion i hele arb.giverperioden?		
=	JA	=	NEJ	=	JA	
=	JA	=	JA	=	NEJ, kun ret til ansættelsens ophør *7	
=	NEJ				Ingen ret	

Noter

Note *6: Er ansættelsesforholdet aftalt at skulle ophøre ved lønmodtagerens sygdom, er arbejdsgiver dog fortsat forpligtet til inden for arbejdsgiverperioden at udbetale SDP (jf.§31)

Note *7: Kommunen overtager udbetalingen i resten af arbejdsgiverperioden og fortsætter herefter, hvis lønmodtager opfylder kommunens beskæftigelseskrav

Oversigt over de næste 4 regelfamilier

(afhængig af målgruppe)

Første dag for arbejdsgivers ret til refusion (sygefravær > 30 dage)?

Første dag der kan udbetales SDP til lønmodtager (fra hvornår)?

Første dag der kan udbetales SDP til den ledige (fra hvornår)?

Første dag der kan udbetales SDP til selvstændige (fra hvornår)?

R9 Fravær med løn : Første dag for arbejdsgivers ret til SDP-refusion?

Omhandler kun de sager, hvor sygefraværet er længere end arbejdsgiverperioden (min. 31 dage)

Forsætter arbejdsgiver lønudbetaling?		Har arbejdsgiver anmeldt fravær senest 5 uger efter 1. fraværsdag? (§40, stk.1)		Har arbejdsgiver anmeldt fravær inden 6 måneder efter 1. fraværsdag? (§59, stk. 3 og 6)		Har arbejdsgiver anmeldt fravær efter 6 måneder efter 1. fraværsdag? (§59, stk. 3 og 6)		Har lønmodtager afleveret oplysningsskema rettidigt? (§21, stk.1,1, §11, stk.3)		Arbejdsgivers ret til refusion i arbejdsgiverperioden?		Konklusion: Første dag for arbejdsgivers ret til SDP-refusion?		
=	JA	=	JA	=	JA			=	JA	=	NEJ	=	1. dag efter arbejdsgiverperiodens udløb	
=	JA	=	JA	=	JA			=	JA	=	JA, fra 1. fraværsdag	=	1. dag i arbejdsgiverperioden	
=	JA	=	JA	=	JA			=	JA	=	JA, fra 2. fraværsdag	=	2. dag i arbejdsgiverperioden	
=	JA	=	JA	=	JA			=	NEJ			=	1. dag efter arbejdsgiverperiodens udløb *1	
=	JA	=	NEJ	=	JA			=	JA			=	Fra anmeldelses-tidspunktet med mulighed for disp. (sagsbehandling YC)	
=	JA	=	NEJ	=	JA			=	NEJ			=	Fra anmeldelses-tidspunktet med mulighed for disp. (sagsbehandling YC) *1	
=	JA	=	NEJ	=	NEJ	=	JA	=	JA			=	Fra anmeldelses-tidspunktet uden mulighed for disp.	
=	JA	=	NEJ	=	NEJ	=	JA	=	NEJ			=	Fra anmeldelses-tidspunktet uden mulighed for disp. *1	
=	JA	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ					=	Ingen ret til refusion	
=	NEJ											=	SDP skal udbetales til lønmodtager	

Noter

Note *1: Udbetaling fortsætter frem til afleveringsfristen for oplysningsskemaet, og igen dagen efter aflevering af oplysningsskema, hvis oplysningsskema afleveres inden for 4 ugers fortrydelsesfristen.

R10 Fravær uden løn: Første dag der kan udbetales SDP til lønmodtager (fra hvornår)?

Forsætter arbejdsgiver lønudbetaling?		Beskæftigelseskrav ved arbejdsgiver opfyldt (uden løn)?		Har arbejdsgiver udbetalt SDP i arbejdsgiverperioden? (§40, stk.2 og 3)		Har lønmodtager sendt oplysningsskema (OPL) og underretningsbrev (UDP) rettidigt? (§38, stk.1)		Har lønmodtager anmodet inden 3 uger fra 1. fraværsdag eller 3 uger efter udbetaling fra arbejdsgiver er ophørt? (ikke anmeldt i NemRefusion) (§38, stk. 1-3)		Delkonklusion: Første dag der kan udbetales SDP til lønmodtager (fra hvornår)?	
=	NEJ	=	JA	=	JA	=	JA	=	Ikke relevant	=	1. dag efter arbejdsgiver-periodens udløb
=	NEJ	=	JA	=	NEJ	=	JA	=	Ikke relevant	=	1. fraværsdag, tilbagebetalingskrav overfor arbejdsgiver
=	NEJ	=	NEJ			=	JA	=	Ikke relevant	=	1. fraværsdag
=	NEJ					=	NEJ (har modtaget)	=	Ikke relevant	=	Sagen henlægges (brev til lønmodtager) og genoptages hvis anmodning afleveres senere
=	NEJ	=	JA	=	JA	=	Lønmodtager Ikke modtaget OPL/UDP	=	JA	=	1. dag efter arbejdsgiver-periodens udløb
=	NEJ	=	JA	=	NEJ	=	Lønmodtager Ikke modtaget OPL/UDP	=	JA	=	1. fraværsdag, tilbagebetalingskrav overfor arb.giver
=	NEJ					=	Lønmodtager Ikke modtaget OPL/UDP	=	NEJ	=	Sagsbeh. YC (evt. Ingen sag)
=	JA									=	SDP skal udbetales til arbejdsgiver

Noter

Ikke relevant: Hvis lønmodtager har sendt OPL og UDP, skal han ikke anmelde på anden vis.

R11 Fravær uden løn: Beskæftigelseskrav ved arbejdsgiver?

Ansæt uafbrudt hos arbejdsgiver de seneste 8 uger før fravær og været beskæftiget mindst 74 timer? (§30, stk.2)		Ansæt 2 eller flere gange hos arbejdsgiver de seneste 8 uger før fravær og været beskæftiget mindst 74 timer? (§30, stk.4)		Var lønmodtager i arbejde hos arbejdsgiver den dag, sygdommen indtræffer? (§30, stk.4)		Lønmodtager skulle have været på arbejde hos arbejdsgiver den dag, sygdommen indtræffer? (§30, stk.4)		Delkonklusion: Beskæftigelseskrav ved arbejdsgiver opfyldt (uden løn)?		
=	JA							=	JA	
=	NEJ	=	JA	=	JA	=	JA	=	JA	
=	NEJ	=	JA	=	JA	=	NEJ	=	NEJ	
=	NEJ	=	JA	=	NEJ	=	JA	=	NEJ	
=	NEJ	=	JA	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	
=	NEJ	=	NEJ					=	NEJ	

R12 Fravær Ledige: Første dag der kan udbetales SDP til den ledige (fra hvornår)?

Har medlemmet anmeldt sygefraværet til A-kassen på 1. fraværsdag? (§35, stk.3, §22)		Har medlemmet indsendt oplysningsskema (OPL) og underretningsbrev (UDP) rettidigt? (§38, stk.1, §11, stk.3, 3. punktum)		Har medlemmet anmodet inden 3 uger fra 1. fraværsdag eller 3 uger efter udbetaling fra arbejdsgiver er ophørt? (§38, stk. 1-3)		Delkonklusion: Første dag der kan udbetales SDP til den ledige (fra hvornår)?		
=	JA	=	JA	=	Ikke relevant	=	1. fraværsdag	
		=	NEJ	=	NEJ	=	Sagen henlægges (brev til ledige) og genoptages hvis anmodning afleveres senere	
=	JA	=	Den ledige har ikke modtaget OPL/UDP	=	JA	=	1. fraværsdag	
=	NEJ, senere	=	JA	=	Ikke relevant	=	Sagsbehandling YC	
=	NEJ, senere	=	NEJ	=	JA	=	Sagsbehandling YC	

R13 Fravær selvstændige: Første dag der kan udbetales SDP til den selvstændige (fra hvornår)?

Har selvstændig anmeldt senest 3 uger efter 1. fraværsdag? (§43, stk.1, §22)		Har selvstændig forsikring fra 1. fraværsdag og anmeldt fravær senest 1 uge efter 1. fraværsdag? (§43, stk.1, §22)		Har selvstændig forsikring fra 3. fraværsdag og anmeldt fravær senest 1 uge efter 3. fraværsdag? (§43, stk.1, §22)		Har selvstændig en §58A aftale og anmeldt fravær senest 1 uge efter 1. fraværsdag? (§43, stk.1, §22)		Konklusion: Første dag der kan udbetales SDP til den selvstændige (fra hvornår)? (§43)	
=	JA	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	1. Fraværsdag efter 2 ugers sygdom
=	Ikke relevant	=	JA	=	NEJ	=	NEJ	=	1. fraværsdag
=	Ikke relevant	=	NEJ	=	JA	=	NEJ	=	3. fraværsdag
=	Ikke relevant	=	NEJ	=	NEJ	=	JA	=	1. fraværsdag
=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	Dagen efter anmeldelsestidspunkt, hvis der er en sag

R14 Fravær med løn: Kan arbejdsgiver få refusion i hele perioden (ud over arbejdsgiverperioden)?

Forudsætning: Sygemeldte er fortsat berettiget til SDP

Har arbejdsgiver anmodet om refusion for tidsrum, der ligger mere end 3 måneder tilbage i tid? (§59, stk.2 og 6)		Konklusion: Kan arbejdsgiver få refusion i hele perioden (udover arbejdsgiverperioden)?		
=	NEJ	=	JA	
=	JA	=	NEJ, kun for 3 måneder tilbage regnet fra fremsættelsen af kravet (anmodningstidspunktet)	

Fravær med/uden løn

- Beregninger

Fravær med/uden løn: Beregn ydelse

1. Fast timeløn og timetal *
2. Gennemsnitligt timeløn og timetal i seneste 4 uger *
3. Gennemsnitligt timeløn og timetal i seneste 13 uger, hvis de seneste 4 uger ikke er normale
4. Varianter:
 - a) Turnus (BEK §7, stk. 1 og 2) *
 - b) Weekend arbejde (BEK §7, stk. 4) *
 - c) Ukendt arbejdstid (BEK §8) – manuel behandling i YC i dag (bør udregnes vha gældende satser)
 - d) Fleksjob (BEK §12.a)
 - Hvis fleksjob før 1.1.2013 skal sagen behandles manuelt i YC (SDP vejledning punkt 53.1 ved delvis genoptaget arbejde)
 - Hvis fleksjob efter 1.1.2013 som punkt 1 *
 - e) Ny uddannede (blanket i YC)
 - f) Aftalt arbejdsfordeling (BEK §7, stk. 5)
 - g) (Ledige A-kasse medlemmer) - under Ledige
 - h) Særlige ordninger: Jobtræning, puljejob, fleksjob

Arbejde i holddrift (skifteholdsarbejde) = pkt.1 (tager udgangspunkt i dagholdets timeløn og timetal) (BEK §7, stk. 3)

* Data fås fra NemRefusion

R15 Fravær med/uden løn : Fastsæt SDP ydelse?

(punkt 1 + 2 fra Beregningsregler – fast timeløn og timetal eller gnsn. over 4 uger) Fuldt sygemeldte

Timetal pr. uge ≥ 37 timer		Timeløn ≥ 108,24 kr. (max-SDP pr. time)		Uge-indtægt ≥ 4.005 kr. (max-SDP pr. uge)		Konklusion: Sygedagpengebeløb pr. uge? (§50, stk 1 og 2) (BEK 66)		Eksempel	
=	JA			=	JA	=	4.005 kr.	300 kr. x 37 timer = 11.100 kr. dvs. SDP = 4.005 kr. pr. uge	
=	NEJ	=	JA			=	108,24 x timetal pr. uge	300 kr. x 35 timer = 10.500 kr. dvs. SDP = 108,24 x 35 = 3.788,40 kr. pr. uge	
		=	NEJ	=	NEJ	=	Uge-indtægt	100 kr. x 40 timer = 4.000 kr. Dvs. SDP= 4.000 kr. pr. uge	
=	JA	=	JA	=	NEJ		Kan ikke forekomme		
=	NEJ	=	NEJ	=	JA		Kan ikke forekomme		

Noter

§47, stk. 1: SDP fra arbejdsgiveren beregnes dog kun på grundlag af indtjening hos den pågældende arbejdsgiver (arbejdsgiverperiode).

Eksempel på beregning af SDP ydelse

Arbejdsgiver anmoder om refusion for perioden 1.11. – 31.12.

Lønmodtager arbejder 37 timer pr. uge, fordelt på en 5-dages uge med lige mange timer pr. dag.

Lønmodtager har ret til max. sygedagpenge, dvs. 4.005 kr. pr. uge/108,24 kr. pr. time.

Fra 3. december er arbejdet genoptaget med 10 timer. pr. uge.

Lønmodtager holder ferie i uge 46.

Beregning

Uge 44	1.602 kr.	= 2/5 af 4.005 kr.
Uge 45	4.005 kr.	
Uge 46	- kr.	Ferie
Uge 47	4.005 kr.	
Uge 48	4.005 kr.	
Uge 49	2.922 kr.	27 timer á 108,24 kr.
Uge 50	2.922 kr.	27 timer á 108,24 kr.
Uge 51	2.922 kr.	27 timer á 108,24 kr.
Uge 52	1.753 kr.	= 3/5 af 2.922,00 kr., da 25. og 26.12. er søgnehelligdage
Uge 1	584 kr.	
I alt	24.720 kr.	i refusion til arbejdsgiver

Fravær med/uden løn og ledige: SDP beløb

SDP periode

- Fratrukket ferieperioder
- Fradrag søgnehelldage
- Fradrag for delperioder med manglende ret til SDP

= SDP periode til udbetaling

- Fratrukket delvis genoptaget arbejde
- Fratrukket skat
- Fratrukket ATP (jf. atp.dk)

= SDP beløb til udbetaling

Noter

Der gælder et minimumskrav på 4 timer, men det gælder ikke for personer ansat i fleksjob efter 1.1.13.

Fravær Ledige: Beregn ydelse

Hovedregel:

Berettiget til samme beløb som de kunne have modtaget i arbejdsløshedsdagpenge (fuldtids- eller deltidsforsikret), hvis de ikke var blevet syge. (§51)

Undtagelse:

Til personer, der ved deltagelse i aktiviteter efter LAB-loven modtager ydelser, som træder i stedet for arbejdsløshedsdagpenge, udgør sygedagpengene et beløb svarende til den aktuelle indtjening, dog maksimalt det højeste sygedagpengebeløb. (§51)

Ledige med supplerende arbejdsløshedsdagpenge (BEK. §10):

Beregnes på baggrund af det gennemsnitlige antal ledighedstimer i de seneste 4 uger før sygdommens indtræden.

Hvis man har været ledig i mindre end 4 uger, så beregnes SDP som et gennemsnit af den periode, man har været ledig.

Løbende ændringer:

Sygedagpengesatsen ændres i takt med ændring af arbejdsløshedssatsen en gang årligt pr. 1. januar.

En sygemeldt ledig kan ikke delvis raskmeldes (§53, stk. 2,2)

R16 Fravær ledige: Fastsæt SDP ydelse?

Fuldt sygemeldte

Deltagelse i aktiviteter efter LAB-loven (§51)		Ydelser \geq 4.005 kr. (max-SDP pr. uge) (§51)		Konklusion: Sygedagpengebeløb pr. uge? (§51)	
=	NEJ			=	Samme beløb som arbejdsløshedsdagpenge
=	JA	=	JA	=	4.005 kr.
=	JA	=	NEJ	=	Ydelsesbeløb (aktiviteter efter LAB-loven)

Fravær selvstændige: Beregn ydelse

Hovedregel (BEK. Kap. 6):

Udregnes på baggrund af overskud af selvstændig virksomhed fra senest rettidigt indsendt selvangivelse
SDP kan ikke overstige uge-max

Undtagelse:

Nystartet virksomhed (der ikke har indgivet selvangivelse for et helt regnskabsår):

SDP beregnes enten på grundlag af seneste årsopgørelse som lønmodtager eller et revisorattesteret regnskab for virksomheden for et helt år opgjort efter samme principper som årsopgørelse. Selvstændige vælger selv hvilket af de to principper, der skal vælges (YC)

Hvis overskuddet af virksomheden er takseret af SKAT, er der ikke ret til SDP

Hvis der er tegnet forsikring, har den selvstændige altid ret til min. 2/3 af uge-max (uanset om selvangivelse er indsendt eller ej)

Delvis arbejdsdygtig (§53, stk. 3):

Behandles i JC

R17 Fravær selvstændige: Fastsæt SDP ydelse?

Fuldt sygemeldte

Indsendt selvangivelse? (§46,stk.2, nr.2 og BEK §13, stk.2)		Takseret overskud (SKAT)? (BEK §13, stk.4)		Uge-indtægt ≥ 4.005 kr. (max-SDP pr. uge)		Uge-indtægt ≥ 2/3 af uge-max		Er der tegnet forsikring med maksimum? (§45, stk.2)		Er der tegnet forsikring med 2/3 af maksimum? (§45, stk.2)		Nystartet virksomhed? (BEK §13, stk. 3)		Konklusion: Sygedagpengebeløb pr. uge?		
=	JA	=	NEJ	=	JA			=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	4.005 kr. efter egen perioden	
=	JA	=	NEJ	=	JA			=	NEJ	=	JA	=	NEJ	=	2/3 x 4.005 kr. i egen perioden herefter 4.005 kr.	
=	JA	=	NEJ	=	JA			=	JA			=	NEJ	=	4.005 kr. i hele sygeperioden	
=	JA	=	NEJ	=	NEJ			=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	Ugeindtægt efter egen perioden	
=	JA	=	NEJ	=	NEJ	=	JA	=	JA			=	NEJ	=	ugeindtægt	
=	JA	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	JA			=	NEJ	=	2/3 x 4.005 kr. i hele sygeperioden	
=	JA	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ			=	JA	=	NEJ	=	2/3 x 4.005 kr. i hele sygeperioden	
												=	JA	=	Sagsbehandling YC	
=	NEJ							=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	Ingen ret til SDP	
		=	JA					=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	Ingen ret til SDP	
=	NEJ							=	JA	=	NEJ	=	NEJ	=	2/3 x 4.005 kr. i hele sygeperioden	
=	NEJ							=	NEJ	=	JA	=	NEJ	=	2/3 x 4.005 kr. i hele sygeperioden	

Fravær selvstændige: SDP beløb

SDP periode

- Fratrukket ferieperioder
- Fradrag søgnehelldage
- Fradrag for delperioder med manglende ret til SDP

= SDP periode til udbetaling

- Fratrukket delvis genoptaget arbejde

= SDP beløb til udbetaling

Fratrækkes ikke skat (B-indtægt)

R18 Fravær med/uden løn og selvstændige: Fastsæt SDP ydelse v. deltidssygemeldte?

(nr. 1 + 2 fra side Beregningsregler - lønmodtager – fast timeløn og timetal eller gnsn. over 4 uger)

Timetal pr. uge ≥ 37 timer		Timeløn ≥ 108,24 kr. (timemax)		Uge-indtægt ≥ 4.005 kr. (ugemax)		Konklusion: Sygedagpengebeløb pr. uge? (§53, §7, stk.2)		Eksempel
=	JA			=	JA	=	$(\text{timetal} - \text{genoptaget timer}) \times (4.005 / \text{timetal})$	Timeløn= 200 kr, Timetal=40 Genoptaget arbejdet i 17 timer: $(40-17) \times (4.005/40) = 2.303$ kr pr. uge
=	NEJ	=	JA			=	$(\text{timetal} - \text{genoptaget timer}) \times 108,24$ kr.	Timeløn= 200 kr, Timetal=35 Genoptaget arbejdet i 17 timer: $(35-17) \times 108,24 = 1.948$ kr pr. uge
		=	NEJ	=	NEJ	=	$(\text{timetal} - \text{genoptaget timer}) \times \text{timeløn}$	Timeløn= 200 kr, Timetal=37 Genoptaget arbejdet i 17 timer: $(37-17) \times 100 = 2.000$ kr pr. uge

Noter

Timetal, timeløn og genoptaget arbejdet i timer fås fra NemRefusion (ekskl. AMB)

Timemax = Ugemax / 37 timer

Minimum 4 timers fravær

Ex (1. række ugemax):

Timeløn= 100 kr

Timetal= 50 timer pr. uge

Genoptaget arbejdet i 10 timer

SDP pr uge= $(50-10) \times (4.005/50) = 3.204$ kr

Ex (2. række timemax):

Timeløn= 500 kr

Timetal= 8 timer pr. uge

Genoptaget arbejdet i 3 timer

SDP pr uge= $(8-3) \times 108,24 = 541,20$ kr

Fravær med/uden løn: Supplerende arbejdsløshedsdagpenge

SDP Vejledningen 51.2 Personer med supplerende arbejdsløshedsdagpenge

En sygemeldt person, der forud for sygemeldingen har modtaget supplerende arbejdsløshedsdagpenge, har både ret til sygedagpenge på grundlag af arbejdsindtægten og ret til sygedagpenge fra kommunen for bortfaldet af de supplerende arbejdsløshedsdagpenge.

Sygedagpenge på grundlag af arbejdsløshedsdagpenge udbetales for det antal timer og med det samme beløb, som lønmodtageren kunne have fået udbetalt i supplerende arbejdsløshedsdagpenge, hvis den pågældende ikke havde været syg. Sygedagpengene udbetales efter samme princip, hvis lønmodtageren har et varierende, men kendt antal arbejdstimer pr. uge, således at de supplerende arbejdsløshedsdagpenge varierer fra uge til uge.

I de tilfælde, hvor arbejdstiden varierer f.eks. efter virksomhedens produktionsforhold, udbetales sygedagpengene på grundlag af de supplerende arbejdsløshedsdagpenge, som den sygemeldte har modtaget i gennemsnit i de sidste 4 uger før sygemeldingen. Dette gælder, selv om sygedagpengene på grundlag af selve arbejdsforholdet evt. beregnes på grundlag af de sidste 13 ugers indtægt.

Har den sygemeldte modtaget supplerende arbejdsløshedsdagpenge i mindre end 4 uger før sygemeldingen, beregnes sygedagpengene på grundlag af de supplerende sygedagpenge, som den pågældende har modtaget i dette kortere tidsrum.

Fravær med/uden løn: Supplerende arbejdsløshedsdagpenge

Eksempel:

En lønmodtager arbejder 22 timer om ugen med en timeløn på 180 kr. og modtager supplerende arbejdsløshedsdagpenge for 15 timer med en sats svarende til sygedagpenge.

Lønmodtageren sygemeldes.

Lønmodtager modtager sygedagpenge fra arbejdsgiver på 22 timer pr. uge og modtager sygedagpenge fra kommunen som erstatning for de supplerende arbejdsløshedsdagpenge.

SDP-beløb fra kommunen: 15 timer x 108,24 kr. = 1.624 kr.

SDP-beløb fra arbejdsgiver: 22 timer x 108,24 kr. = 2.381 kr.

I alt 4.005 kr.

Turnusberegning

(Bekendtgørelsens § 7, stk. 1 og 2)

I begge eksempler er timelønnen 200,00 kr.

Hvis arbejdstiden er **max. 37 timer** i gennemsnit anvendes **almindelig timemax.**

Eksempel:

Pågældende arbejder i en 2 ugers turnus. Der arbejdes 60 timer hver 2. uge

Beregning i 1. uge = $60 \times 108,24 = 6.494$

Beregning i 2. uge = 0,00 kr.

osv.

Hvis arbejdstiden er **over 37 timer** i gennemsnit anvendes følgende beregningsformel:

Ugemax. / gennemsnitlige arbejdstimer pr. uge

Eksempel:

Pågældende arbejder i en 2 ugers turnus. Der arbejdes 80 timer hver 2. uge.

Beregning af turnustimemax:

$4.005,00 / (80/2) = 100,125$

Beregning i 1. uge = $80 \times 100,125 = 8.010,00$

Beregning i 2. uge = 0,00

osv.

R19 Fravær med/uden løn : Fastsæt SDP ydelse (turnus)?

Gennemsnitlig timetal pr. uge > 37 timer		Timeløn ≥ 108,24 kr. (max-SDP pr. time)		Uge-indtægt ≥ 4.005 kr. (max-SDP pr. uge)		Konklusion: Dagpengebeløb pr. uge? (BEK. § 7, stk. 1 og 2)	
=	JA			=	JA	=	Timeløn= 4.005 / gennemsnitlige arbejdstimer pr. uge 1. uge: timetal x timeløn 2. uge: timetal x timeløn Osv.
=	JA			=	NEJ	=	Timeløn= Uge-indtægt / gennemsnitlige arbejdstimer pr. uge 1. uge: timetal x timeløn 2. uge: timetal x timeløn Osv.
=	NEJ	=	JA			=	1. uge: timetal x 108,24 kr. 2. uge: timetal x 108,24 kr. Osv.
=	NEJ	=	NEJ			=	1. uge: timetal x timeløn 2. uge: timetal x timeløn Osv.

Noter
I §7, stk. 1 står der "... Arbejdstiden i enkelte uger i turnusperioden overstiger normaltallet, ..." – derfor er første betingelse > 37 timer og ikke ≥ 37 timer (det vil dog ikke give nogen forskel beregningsmæssigt set)

Lønmodtagere med weekendarbejde

SDP Vejledningens 47.4:

Efter § 7, stk. 4, i sygedagpengebekendtgørelsen beregnes sygedagpenge efter et særligt timebeløb for weekendarbejde.

Ved weekendarbejde, omfattet af sygedagpengebekendtgørelsen forstås arbejde, der efter gældende overenskomst som udgangspunkt

- alene udføres på lørdag/søndag og
- samtidig medfører, at den overenskomstmæssige arbejdsforpligtelse for fuldtidsarbejde er opfyldt.

Til fastsættelse af det særlige timebeløb anvendes en omregningsfaktor, der fremkommer ved at dividere den normale overenskomstmæssige arbejdstid ved dagarbejde på DA/LO-området, p.t. 37 timer, med den normale overenskomstmæssige arbejdstid for weekendarbejde.

Hvis dette timetal eksempelvis er fastsat til 20, bliver omregningsfaktoren: $37:20 = 1,85$.

Denne omregningsfaktor ganges med timemaksimum efter lovens § 50, stk. 1.

Når der efter den gældende overenskomst er givet mulighed for, at weekendarbejde kan udføres på andre tidspunkter end lørdag/søndag, anvendes reglerne for weekendarbejde også ved beregning af sygedagpenge i disse situationer, når overenskomstens forudsætninger for forlæggelse af arbejdstid til weekendarbejde er opfyldt.

Lønmodtagere med weekendarbejde

Eksempel:

En lønmodtager arbejder kun i weekender, jf. overenskomstens aftale om weekendarbejde.

Weekendens arbejdstid er aftalt til 25 timer, fordelt med 15 timer lørdag og 10 timer søndag. Den normale overenskomstmæssige arbejdstid er 37 timer, hvorfor der er en omregningsfaktor: $37:25 = 1,48$.

Timelønnen er højere end timemax.

Lønmodtageren er syg lørdag, og har derfor ret til sygedagpenge:

Timemax. $108,24 \times 1,48 = 160,20$

SDP beløb: $160,20 \times 15 = 2.403$ kr.

(weekendarbejde er det eneste tilfælde, hvor timemax må overskride 108,24 kr.)

Aftalt arbejdsfordeling

Fra SDP Vejledningen: Arbejdsfordeling

Ved arbejdsfordeling, hvor der foreligger en fast skemalagt aftale om, på hvilken måde arbejdsfordelingen tilrettelægges, følges samme princip som ved deltidsarbejde.

Arbejdsfordeling foreligger, når der i de arbejdsfri perioder er tale om en suspension af ansættelsesforholdet, således at lønmodtageren på det aftalte tidspunkt for arbejdets genoptagelse genindtræder i sine rettigheder (anciennitet, opsigelsesvarsler mv.). Hvis der derimod er tale om en reel opsigelse med løs aftale om eventuelt nyt arbejde, uden at tidspunktet for dette er fastsat, betragtes tilfældet ikke som arbejdsfordeling, men som almindelig opsigelse af et ansættelsesforhold. I det tilfælde har lønmodtageren ikke ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren for sygdom, der begynder efter arbejdsophøret.

Ved sygdom under arbejdsfordeling regnes således den periode, hvori arbejdsgiveren skal betale sygedagpenge, fra og med 1. sygedag, uanset om denne skulle have været en arbejdsdag eller en arbejdsfri dag. Arbejdsgiveren udbetaler sygedagpenge for de dage, hvor lønmodtageren skulle have arbejdet. Hvis lønmodtageren ville have ret til arbejdsledighedsdagpenge, hvis sygdommen ikke var indtrådt, udbetales sygedagpengene af kommunen for de arbejdsfri dage, jf. sygedagpengebekendtgørelsens § 7, stk. 5.

Princippet om deling af udbetalingen af sygedagpenge mellem arbejdsgiveren og kommunen gælder således, uanset om 1. sygedag skulle have været en arbejdsdag eller en arbejdsfri dag.

I de tilfælde, hvor arbejdsfordelingen er aftalt som en generel arbejdstidsforkortelse pr. dag eller pr. uge, betaler arbejdsgiveren sygedagpenge efter lovens § 47, stk. 2.

Kommunen udbetaler supplerende sygedagpenge for de arbejdsfri timer eller dage under forudsætning af, at der ville være ret til arbejdsledighedsdagpenge for disse timer eller dage.

Det er en forudsætning for korrekt udbetaling, at det af arbejdsgiverens oplysninger på anmodningsblanketten klart fremgår, hvorledes arbejdsfordelingsordningen på den enkelte virksomhed er tilrettelagt.

Når arbejdsfordeling ophører i løbet af fraværsperioden, skal sygedagpenge alene beregnes på grundlag af den mistede timeindtægt, jf. sygedagpengebekendtgørelsens § 7, stk. 5.

Aftalt arbejdsfordeling

Eksempel 1:

Det er aftalt, at lønmodtageren pga. arbejdsfordeling kun arbejder hver 2. uge, i den arbejdsfri uge udbetales arbejdsløshedsdagpenge.

Arbejdsgiverperioden regnes fra og med 1. fraværsdag, selv om denne dag er en arbejdsfri dag. Arbejdsgiveren udbetaler sygedagpenge i de aftalte arbejdsuger og kommunen udbetaler sygedagpenge i de uger, hvor lønmodtageren skulle have haft arbejdsløshedsdagpenge.

Eksempel 2:

Det er aftalt, at lønmodtageren i hver uge arbejder 20 timer i stedet for 37 timer.

Arbejdsgiveren udbetaler sygedagpenge for 20 timer, og kommunen udbetaler supplerende sygedagpenge for de arbejdsfri timer, hvis den sygemeldte er dagpengeberettiget medlem af en arbejdsløshedskasse.

Fravær med løn: To (eller flere) arbejdsgivere

(§54, stk.2)

Eksempel:

Arbejdsgiver 1: 200 kr. x 25 timer = 5.000 kr pr. uge

Arbejdsgiver 2: 100 kr. x 20 timer = 2.000 kr pr. uge

7.000 kr > SDP-max medfører SDP beløb = 4.005 kr (SDP-max)

2.706 kr pr. uge

2.000 kr pr. uge

Fordel 4.005 kr. efter ovenstående forhold (2706 : 2000)

Arbejdsgiver 1: 2.303 kr.

Arbejdsgiver 2: 1.702 kr.

Fravær med/uden løn og selvstændige: To (eller flere) arbejdsgivere

Eksempel

Fordeling af sygedagpenge mellem arbejdsgiver og selvstændig erhvervsdrivende

En sygemeldt har en mindre virksomhed, hvor han arbejder 42 timer pr. uge som selvstændig erhvervsdrivende.

Han har tegnet forsikring med max. dagpenge fra 1. sygedag, jf. lovens § 45. Virksomhedens overskud giver ret til max. dagpenge.

Han arbejder samtidig 37 timer pr. uge som lønmodtager ved en forsikret arbejdsgiver, og modtager løn under sygdom.

Han er sygemeldt 1 uge.

Beregning:

Refusion til arbejdsgiver, 37 timer á 108,24 kr. = 4.005 kr.

Frivillig sikret med max. sats, 4.005 kr., der nedsættes til 0 kr.,

fordi arbejdsgiver, jf. § 54, stk. 1, har ret til de sygedagpenge, der kan beregnes i arbejdsforholdet.

Hvis han ikke var ansat hos en forsikret arbejdsgiver gælder beregningen først efter arbejdsgiverperioden. Dvs. han får dækning af sin forsikring i de første 30 dage.

Fravær - håndter løbende ændringer

R20 Fortsat berettiget til SDP?

(restudbetaling til arbejdsgiver ikke nødvendigvis slut)

Raskmelding af borger? (§7, stk. 1 og 5)		Død? (§7)		Stop af SDP (JC)?		Fraflyttet kommunen? Se beskrivelse (§68)		Udvandret? (§3, stk 3)		Ferie? (§7)		Ophør af fleksjob? (§70.f LAB-loven, stk.6 og 7)		Konklusion: Fortsat berettiget til SDP?		
=	JA	=	NEJ			=	NEJ	=	NEJ			=	NEJ	=	NEJ	
		=	JA					=	NEJ					=	NEJ	
=	NEJ	=	NEJ	=	JA	=	NEJ	=	NEJ					=	NEJ	
=	NEJ	=	NEJ			=	JA	=	NEJ					=	NEJ (ikke i denne kommune)	
=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	JA			=	Pause	
=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	JA	
=	NEJ	=	NEJ	=	JA			=	JA til EU/EØS	=	NEJ			=	JA	
=	NEJ	=	NEJ					=	JA udenfor EU/EØS	=	NEJ			=	NEJ	
=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	JA	=	NEJ	

R21 Fortsat berettiget til SDP: Stop af SDP (af JC)?

Lægeerklæring ikke afleveret (§39, stk.2, §44, stk.2)		Ophør af fleksjob? (§70.c LAB-loven, §7, stk.6)		Manglende medvirken? (JC) (§21, 1,1)		Afvist behandling? (JC) (§21, 1,2)		Forhalelse af helbredelse? (JC) (§21, 1,3)		Overgår til SU?		Berettiget til fleksjob?		Overgår til revalidering?		Ophør efter forlængelse (af SDP)?		Raskmeldt – bred vurdering (§7, stk.3 og 5)		Frihedsberøvelse mv.? (§74 og 75)		Tilkendt førtidspension? (§25, stk.2)		Udvandret?		Varighedsbegrænsning overskredet (§24 og §25)		Sag forlænget af JC?		Delkonklusion: Stop af SDP (af JC)?	
=	JA	=	JA	=	JA	=	JA	=	JA	=	JA	=	JA	=	JA	=	JA	=	JA	=	JA	=	JA	=	JA	=	JA	=	JA	=	JA
=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ	=	NEJ

Flytning mellem kommuner

En sygemeldt person melder flytning fra kommune A til kommune B i folkeregistret.

Når oplysningen herom bliver registreret i sygedagpengesystemet i kommune A, udskrives samtidig et avis til fraflytningskommunen om, at den sygemeldte er flyttet til kommune B torsdag den xx.xx, og at udbetalingen af sygedagpenge i kommune A skal ophøre flytteugens udgang.

Samtidig sender sygedagpengesystemet en meddelelse til den sygemeldtes digitale brevkasse om, at det er registreret, at han er flyttet til B kommune, og at udbetalingen af sygedagpenge fra den (dagen efter ophør i kommune A) sker fra kommune B under forudsætning af, at han inden 8 dage bekræfter, at han fortsat er uarbejdsdygtig på grund af sygdom og at han udfylder den vedhæftede samtykkeerklæring. Han gøres samtidig opmærksom på, at sagen vil blive henlagt, hvis han ikke svarer indenfor den fastsatte frist.

Når samtykkeerklæringen er kvitteret af den sygemeldte, sendes ét eksemplar til Jobcentret i fraflytningskommunen med meddelelse om, at opfølgningssagen hurtigst muligt skal videresendes til kommune B, ét eksemplar til ydelseskontoret i fraflytningskommunen og ét eksemplar til ydelseskontoret i tilflytningskommunen.

Når ydelseskontoret i fraflytningskommunen modtager erklæringen, videresender de hele den digitale sygedagpengesag til tilflytningskommunen (måske bortset fra egne adviser).

Fravær med/uden løn og ledige: Noter vedrørende forlængelse

Nr.	Note
A	<p>I udregning af mindst 52 uger eller mindst 26 uger inkluderes: + SDP (§ 24, stk. 1) + Løn under sygdom (§ 24, stk. 1)</p> <p>Følgende medregnes ikke: - Arbejdsgiverperiode (§ 24, stk. 2, 1 og 2.) - Barseldagpenge (graviditets, barsel, adoption, børns alvorlige sygdom (barselloven)) (§ 24, stk. 2, 3.) - 2 ugers egenperiode (hvis selvstændig i perioden) (§ 24, stk. 2, 2.) - Søgnehelligdage (§ 24, stk. 3)</p> <p>Sagen stoppes altid ved månedens udgang.</p>
B	<p>7 forskellige bestemmelser for forlængelse (ikke førtids- og folkepensionister) (se Bem 2 - forlæng)</p>
C	<p>1 bestemmelse for forlængelse (førtids- og folkepensionister) Forlængelsesmuligheder efter sygedagpengelovens § 29, stk. 1 (Pensionister).</p> <p>Sygedagpengeperioden kan forlænges i 26 uger, når det efter en lægelig vurdering skønnes, at den sygemeldte inden højst 26 uger vil kunne stå til rådighed for arbejdsmarkedet eller genoptage beskæftigelse.</p>

Forlængelsesmuligheder efter SDP-lovens § 27, stk. 1

Sygedagpengeperioden kan forlænges under forudsætning af, at den sygemeldte opfylder en af nedennævnte forlængelsesbestemmelser ved varighedsbegrænsningens indtræden.

1) Revalidering overvejende sandsynligt.

Kan anvendes fra varighedsbegrænsningens indtræden – eller et hvilket som helst andet tidspunkt efter varighed og fortsætter til JC giver besked.

2) Virksomhedspraktik eller andre afklarende foranstaltninger.

Kan anvendes fra varighedsbegrænsningens indtræden – eller et hvilket som helst andet tidspunkt efter varighed og løber i op til 39 uger. Hvis der i perioden indtræder "døde" perioder, fx ferie, skal den "døde" periode ikke medregnes ved optælling af de 39 uger.

3) Den sygemeldte er under eller venter på lægebehandling.

Kan anvendes fra varighedsbegrænsningens indtræden – eller et hvilket som helst andet tidspunkt efter varighed, men varigheden på 2x52 uger regnes fra varighedsbegrænsningens indtræden. Ved optællingen til varighed bortses fra perioder, hvor den sygemeldte venter på behandling på et offentligt sygehus, jf. § 27, stk. 2.

4) Hvor det ikke er endeligt afklaret, om den sygemeldte vil være berettiget til fleksjob eller førtidspension.

Kan anvendes fra varighedsbegrænsningens indtræden – eller et hvilket som helst andet tidspunkt efter varighed og forlænge perioden i op til 26 uger. Hvis der i perioden indtræder "døde" perioder, fx ferie, skal den "døde" periode ikke medregnes ved optælling af de 26 uger.

5) Livstruende sygdom, hvor de lægelige behandlingsmuligheder anses for udtømte.

Kan anvendes fra varighedsbegrænsningens indtræden – eller et hvilket som helst andet tidspunkt efter varighed og fortsætter indtil JC giver besked – eller den sygemeldte afgår ved døden.

6) Der er rejst sag om ret til erstatning efter lov om arbejdsskadesikring mv.

Kan anvendes fra varighedsbegrænsningens indtræden – eller et hvilket som helst andet tidspunkt efter varighed og fortsætter indtil der er trukket afgørelse af Arbejdsskadestyrelsen eller JC giver besked.

7) Der er påbegyndt en sag om førtidspension.

Kan anvendes fra varighedsbegrænsningens indtræden – eller et hvilket som helst andet tidspunkt efter varighed og fortsætter indtil der er truffet afgørelse om førtidspension.

R22 Fravær med løn: Hvornår har lønmodtager ret til SDP, når lønnen stopper?

Arbejdsgiver har stoppet løn under fravær (§54)		Har lønmodtager sendt underretningsbrev (UDP) rettidigt? (§38, stk.1, 2.)		Konklusion: Hvornår har lønmodtager ret til SDP, når lønnen stopper? (§38, stk. 1 eller 6)		
=	JA	=	JA	=	Dagen efter sidste dag med løn (udbetaling til lønmodtager)	
=	JA	=	NEJ, har slet ikke sendt anmodning	=	Sagen henlægges (brev til lønmodtager) og genoptages hvis anmodning afleveres senere	
=	JA	=	NEJ, har indsendt for sent	=	Sagen genoptages, når anmodning er afleveret	
=	NEJ			=	fortsat udbetaling til arbejdsgiver	

R23 Fravær med løn: Afslut sag?

Har arbejdsgiver et tilgodehavende?		Længere end 3 måneder siden sygemeldte havde ret til SDP?		Konklusion: Afslut sag?		
=	JA	=	JA	=	JA, afskrivning og afslutning af sag	
=	JA	=	NEJ	=	NEJ	
=	NEJ			=	JA, afslutning af sag	

Fravær med løn - Håndter løbende ændringer: Ændring af SDP?

- Arbejdsgiver indberetter ændringer undervejs i NemRefusion:

- Timeløn

- Timetal

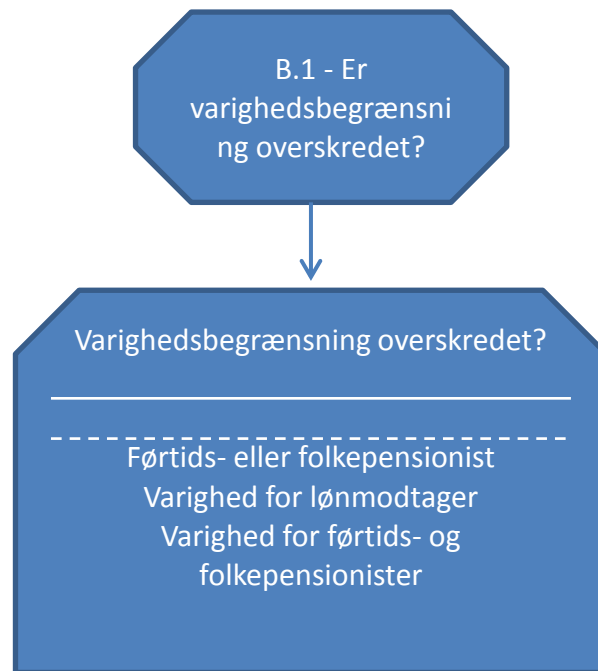
- Delvis genoptaget arbejde

- Afholdt ferie

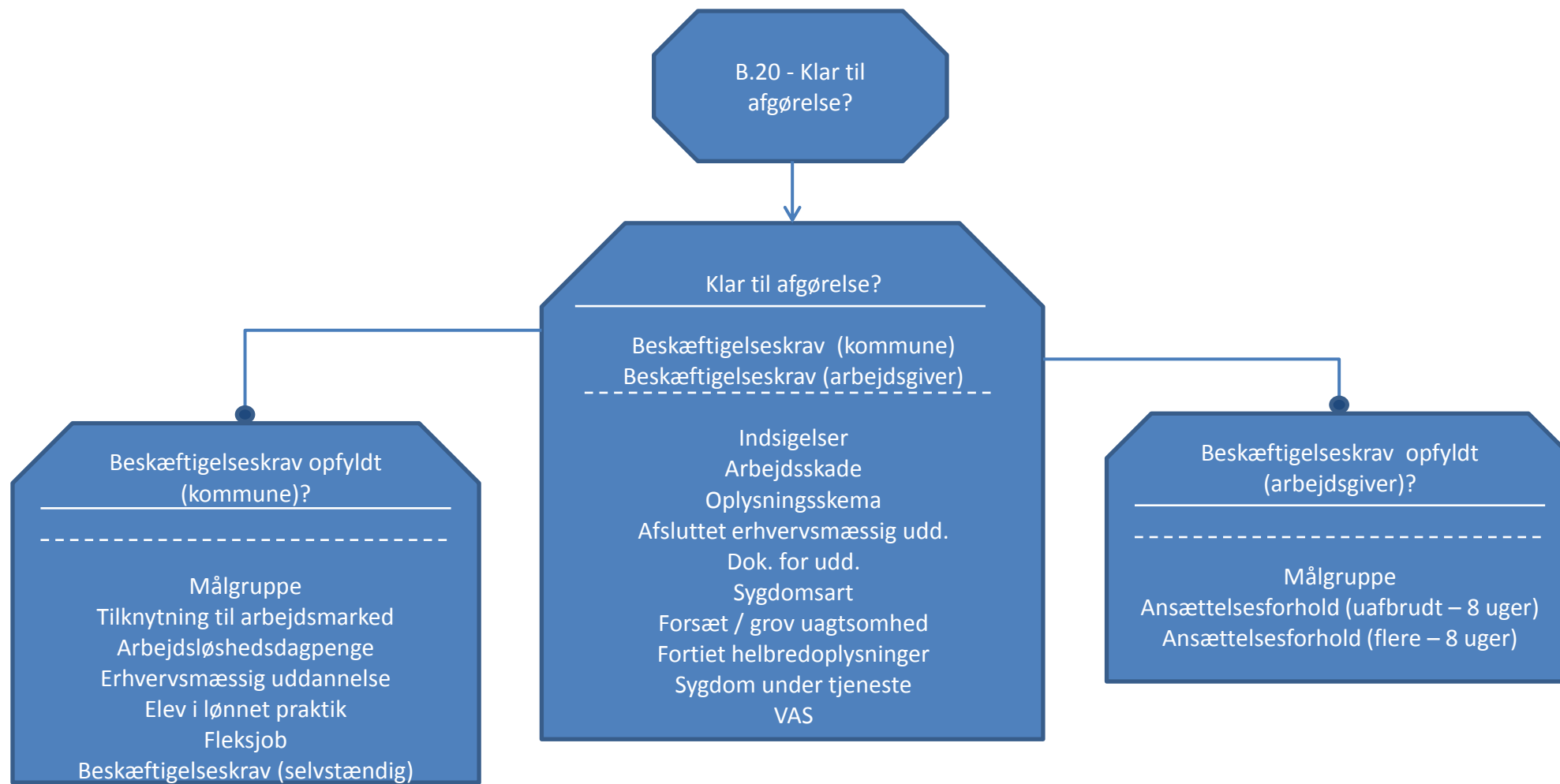
Hvilket får konsekvens for SDP-ydelsen

- Fra-/tilflytninger

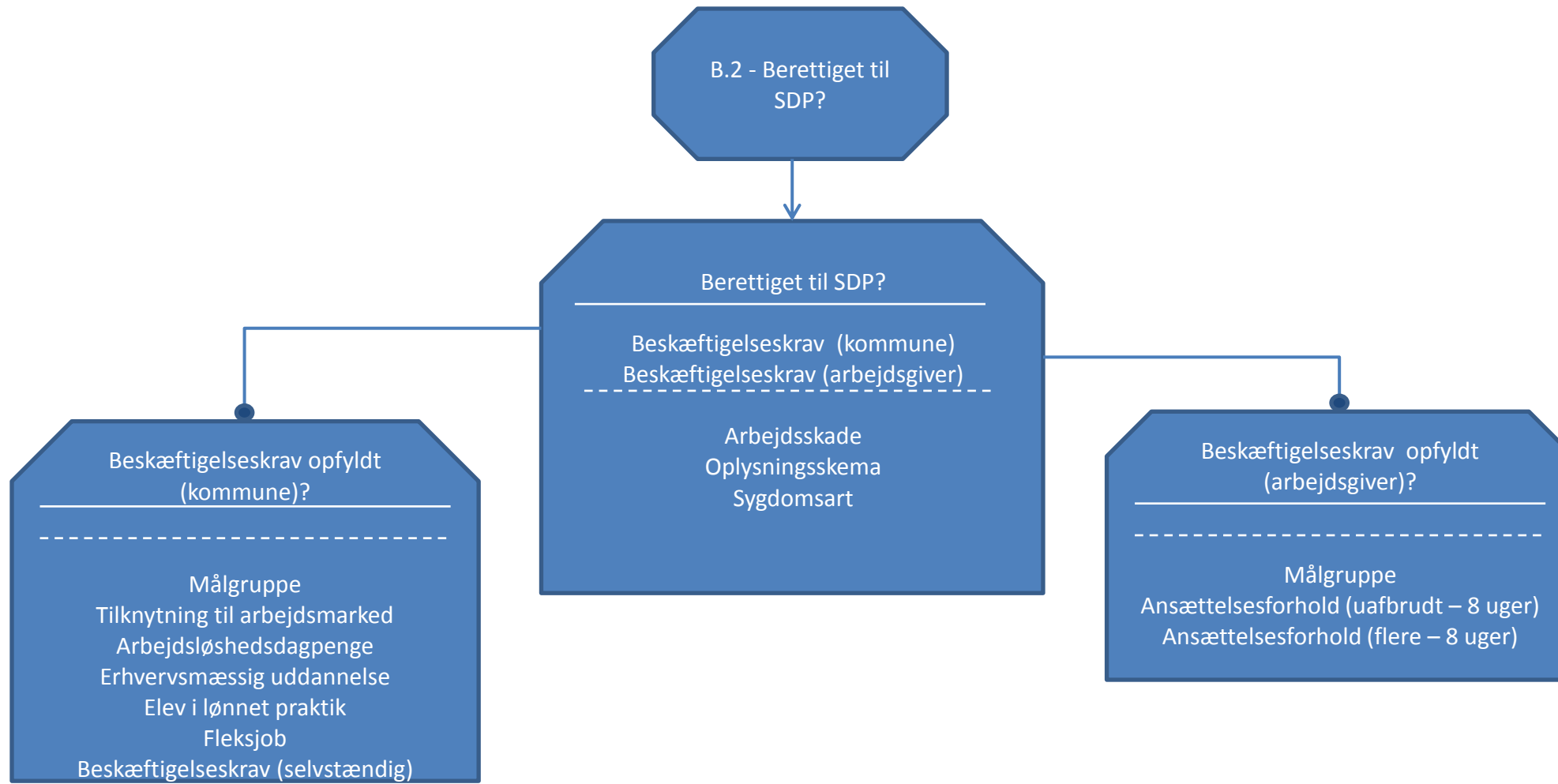
B1 Er varighedsbegrænsning overskredet?



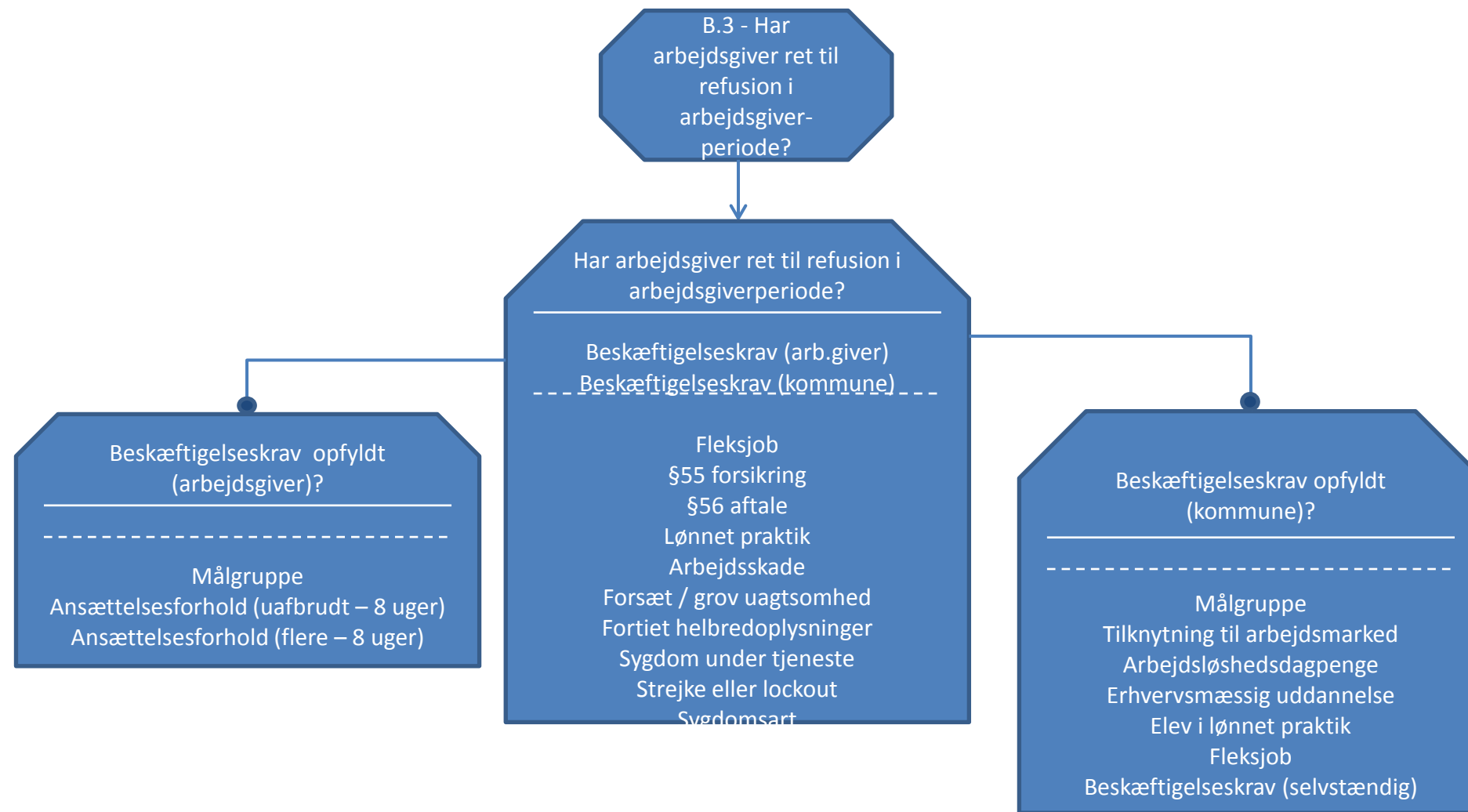
B20 Klar til afgørelse?



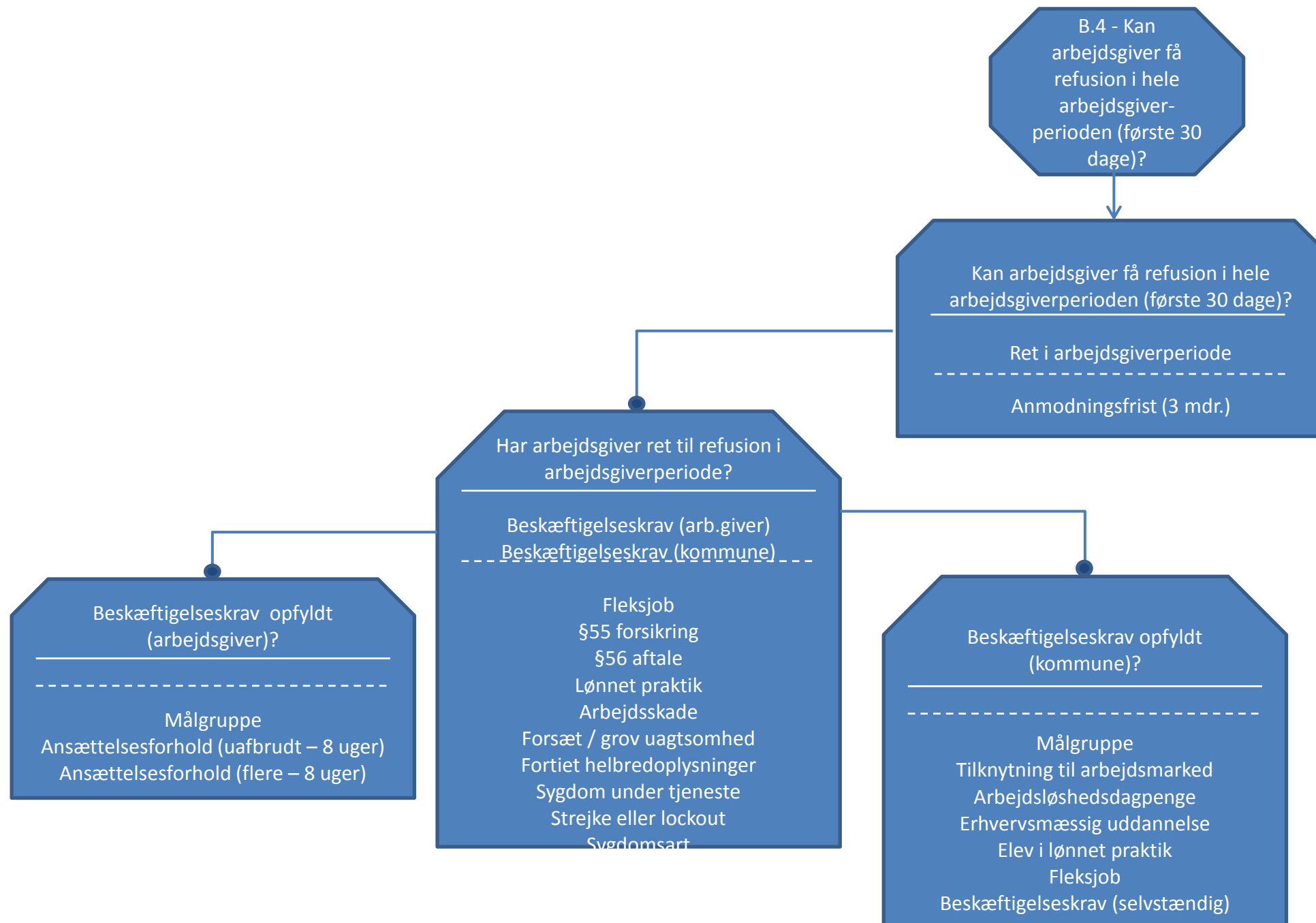
B2 Berettiget til SDP?



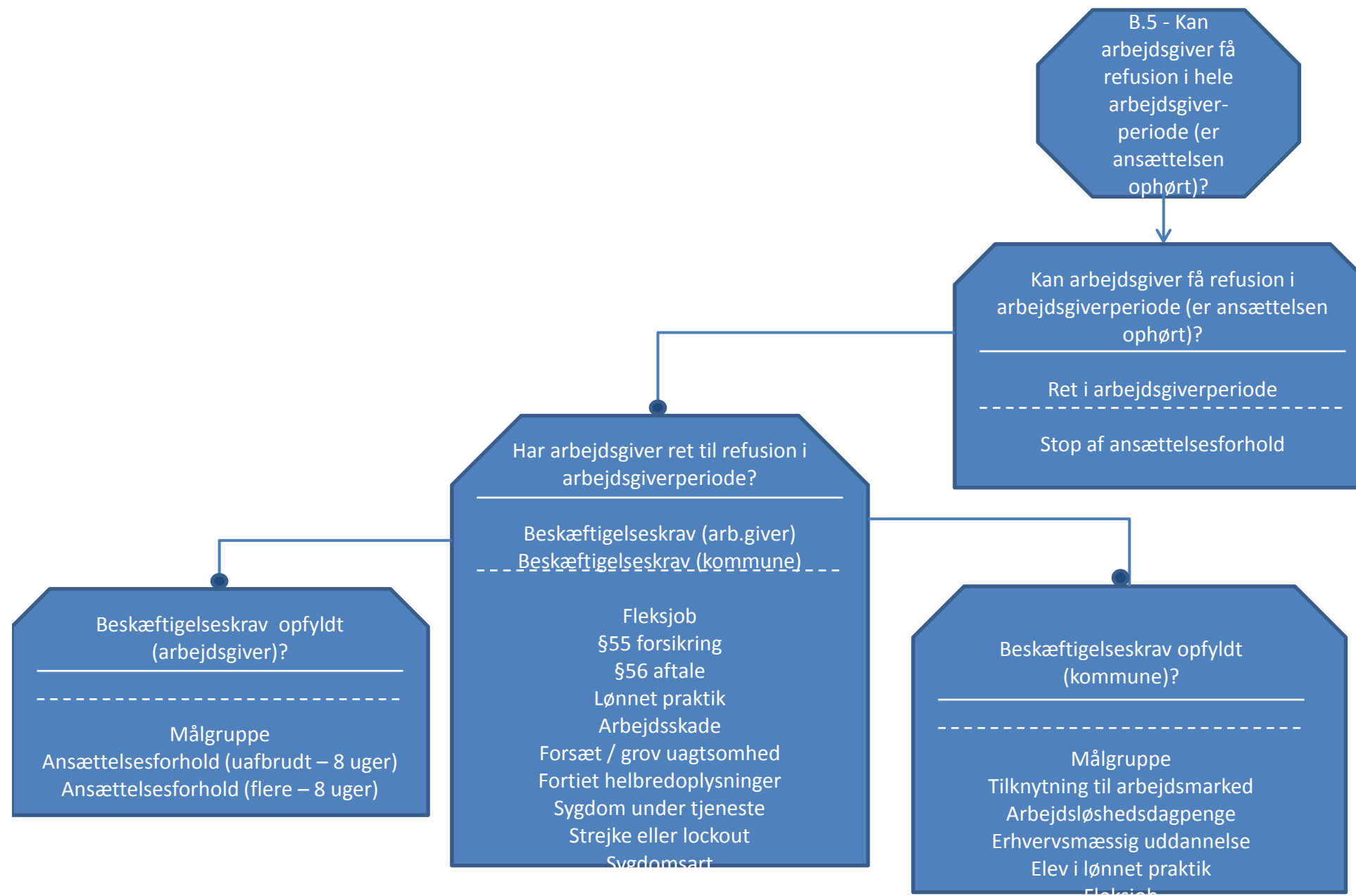
B3 Har arbejdsgiver ret til refusion i arbejdsgiverperiode?



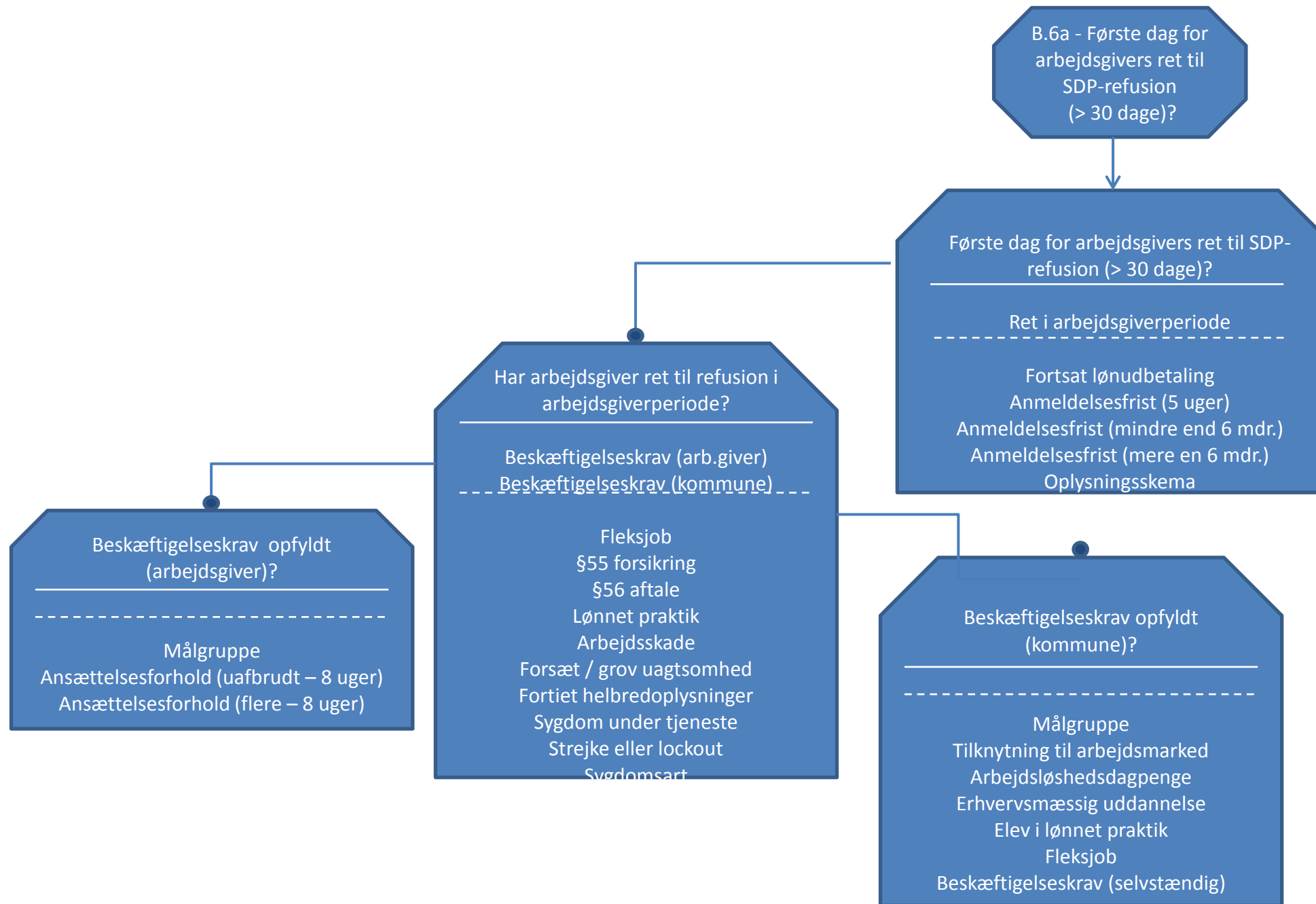
B4 Kan arbejdsgiver få refusion i hele arbejdsgiverperioden (første 30 dage)?



B5 Kan arbejdsgiver få refusion i hele arbejdsgiverperiode (er ansættelsen ophørt)?



B6a Første dag for arbejdsgivers ret til SDP-refusion (> 30 dage)?



B6b Første dag der kan udbetales SDP til lønmodtager (fra hvornår)?

B.6b - Første dag der kan udbetales SDP til lønmodtager (fra hvornår)?

Første dag der kan udbetales SDP til lønmodtager (fra hvornår?)

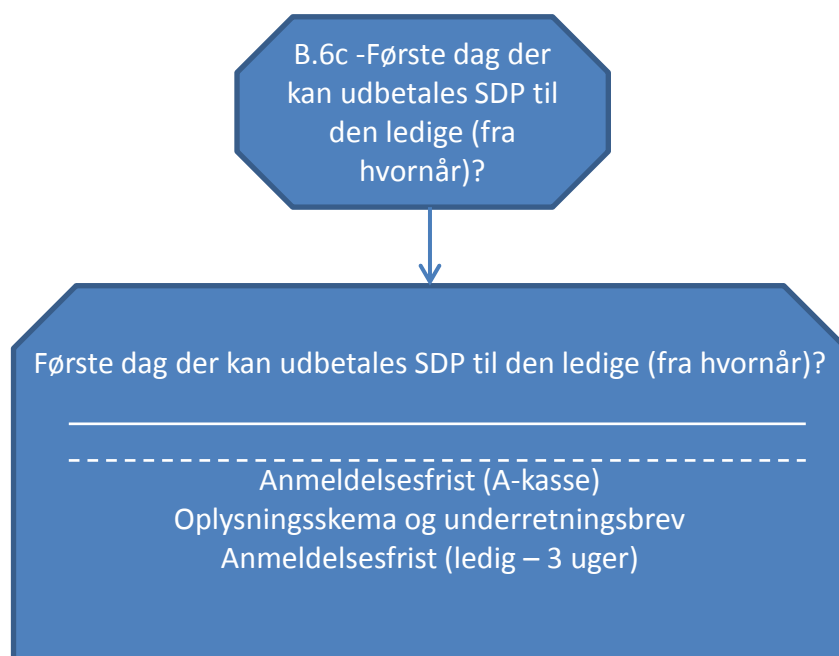
Beskæftigelseskrav (arbejdsgiver)

Fortsat lønudbetaling
Udbetalt i arbejdsgiverperiode
Oplysningskema og underretningsbrev
Anmeldelsesfrist (lønmodtager – 3 uger)

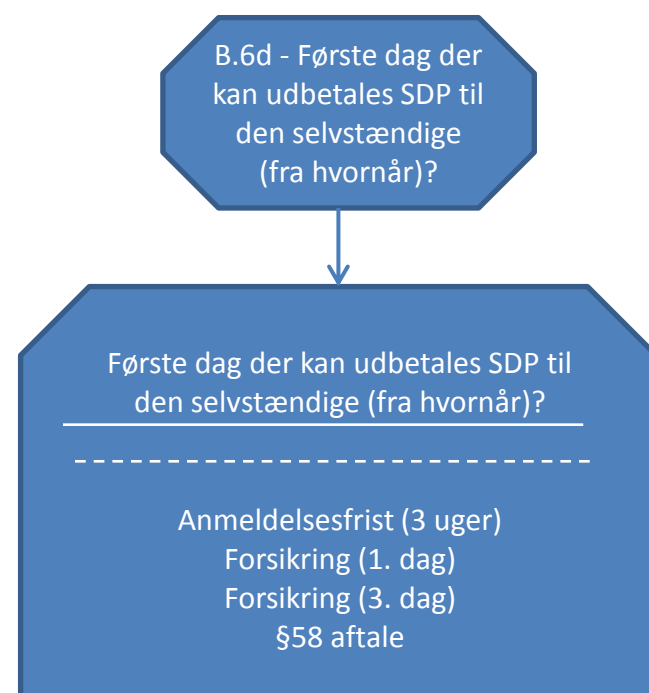
Beskæftigelseskrav opfyldt (arbejdsgiver) – uden løn?

Ansættelsesforhold (uafbrudt – 8 uger)
Ansættelsesforhold (flere – 8 uger)
På arbejde ved sygdoms indtræden
Skulle have været på arbejde på 1. fraværsdag

B6c Første dag der kan udbetales SDP til den ledige (fra hvornår)?



B6d Første dag der kan udbetales SDP til den selvstændige (fra hvornår)?



B7 Kan arbejdsgiver få refusion i hele perioden (udover arbejdsgiverperioden)?

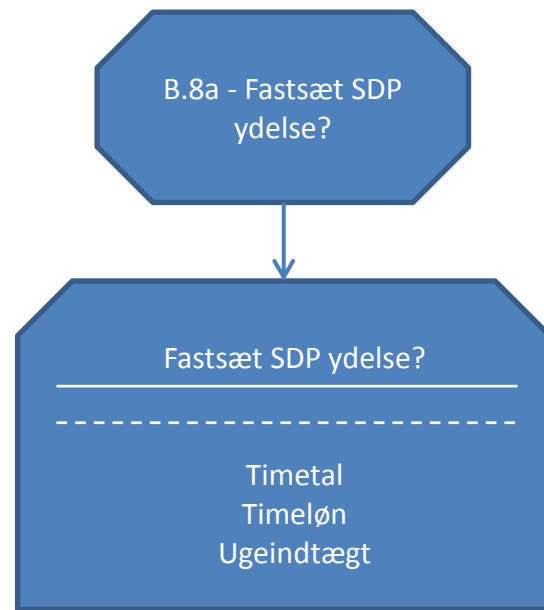
B.7 - Kan arbejdsgiver få refusion i hele perioden (udover arbejdsgiverperioden)?



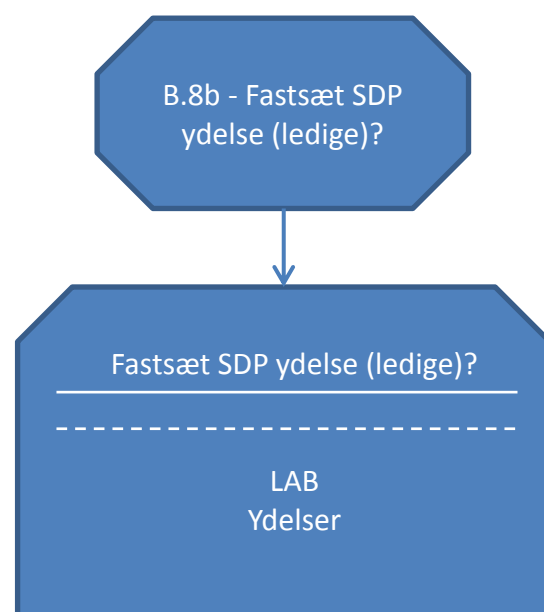
Kan arbejdsgiver få refusion i hele perioden (udover arbejdsgiverperioden)?

Anmodningsfrist (3 mdr.)

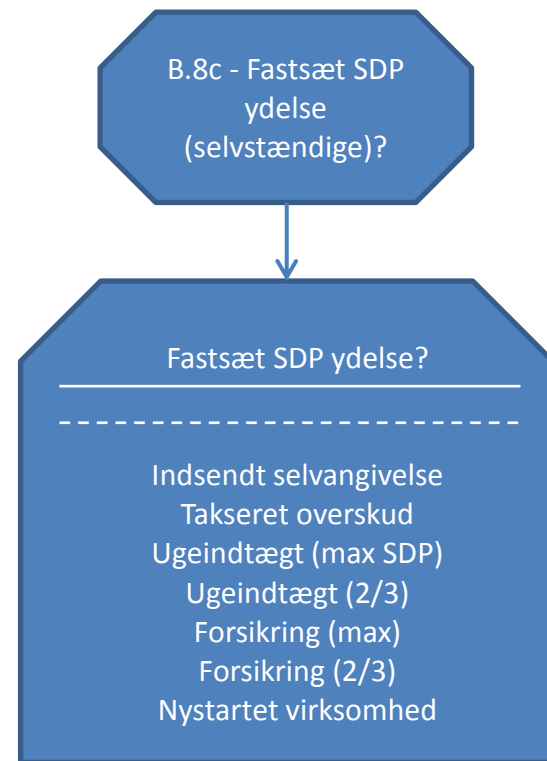
B8a **Fastsæt SDP ydelse?**



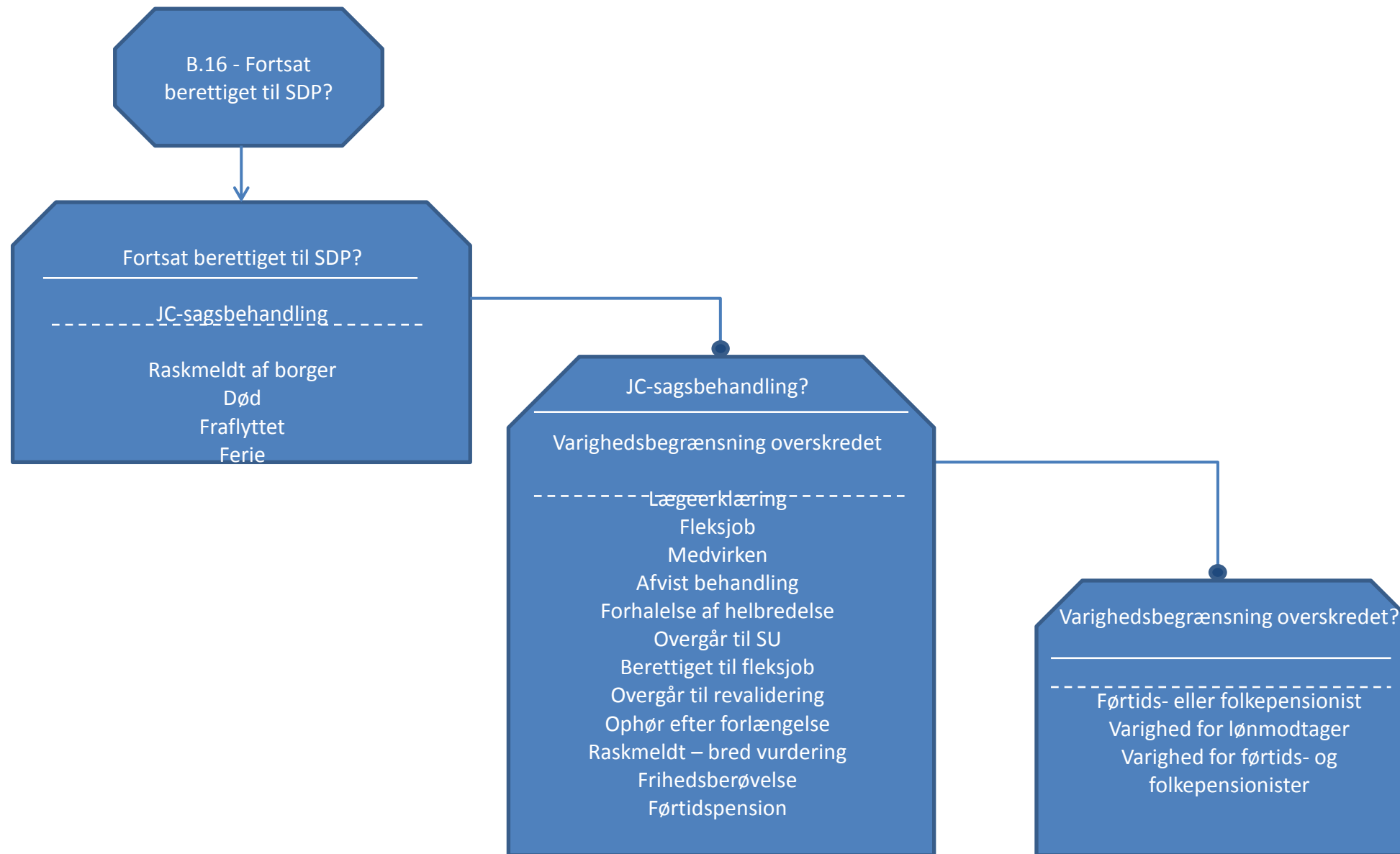
B8b **Fastsæt SDP ydelse (ledige)?**



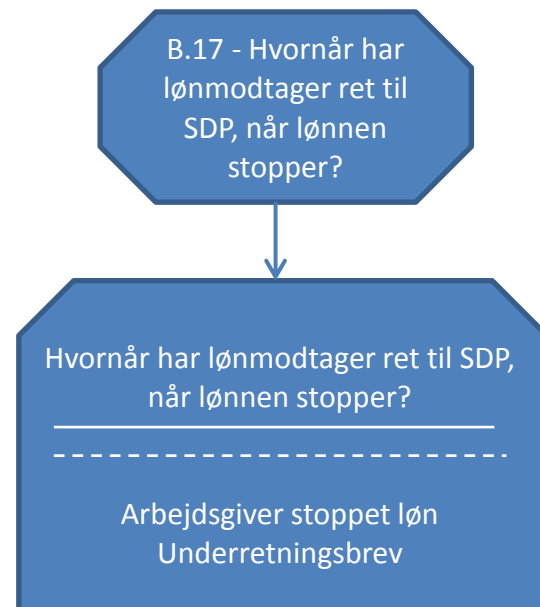
B8c Fastsæt SDP ydelse (selvstændige)?



B16 Fortsat berettiget til SDP?



B17 Hvornår har lønmodtager ret til SDP, når lønnen stopper?



B18 Afslut sag?

